



Indice

	<i>Pag.</i>
Introduzione	9
1. Mercato del lavoro e ruoli di genere: l'Italia nel contesto internazionale	15
1.1 - Il mercato del lavoro: i principali indicatori	15
<i>1.1.1 La diffusione dell'occupazione part time</i>	19
1.2 - La rigidità dei ruoli di genere nella famiglia	22
1.3 - Il ruolo delle politiche.....	30
<i>1.3.1 Le politiche di conciliazione</i>	32
2. La partecipazione al mercato del lavoro	41
2.1 - Il mercato del lavoro in Italia nell'ultimo decennio.....	41
<i>2.1.1 Tra le donne più part time e più lavoro a tempo determinato</i>	44
<i>2.1.2 Diminuiscono i disoccupati</i>	46
2.2 - Famiglia e mercato del lavoro	48
2.3 - Le differenze nelle varie aree geografiche del Paese.....	53
3. La giornata lavorativa	59
3.1 - Introduzione.....	59
3.2 - Il tempo dedicato al lavoro retribuito	61

	<i>Pag.</i>
3.2.1 <i>Il ritmo giornaliero del lavoro retribuito e la percezione degli intervistati</i>	63
3.2.2 <i>Orario di lavoro e opinione degli intervistati</i>	66
3.2.3 <i>La sovrapposizione dei tempi di vita: lavoro e non lavoro</i>	69
4. Lavoro familiare e genere: un gap trasversale alle fasi della vita	75
4.1 - <i>Le disuguaglianze di genere nel lavoro familiare</i>	75
4.2 - <i>Tempi complessivi di lavoro e vita quotidiana</i>	78
4.2.1 <i>Una disuguaglianza che resiste negli anni</i>	80
4.3 - <i>Genitorialità e vita quotidiana</i>	82
4.3.1 <i>La giornata di lavoro comincia presto e finisce tardi</i> ..	86
4.3.2 <i>Come il part time aiuta a conciliare</i>	90
4.4 - <i>Un focus sulla coppia</i>	96
4.4.1 <i>Verso una maggiore simmetria tra partner?</i>	98
4.4.2 <i>Una disparità sofferta?</i>	99
4.4.3 <i>Quale convergenza nella soddisfazione?</i>	103
4.5 - <i>In sintesi</i>	105
5. Tra lavoro e famiglia: quali strumenti per conciliare? ...	109
5.1 - <i>Introduzione</i>	109
5.2 - <i>Il part time</i>	110
5.2.1 <i>Perché si sceglie di lavorare part time?</i>	113
5.3 - <i>La flessibilità oraria e il telelavoro</i>	116
5.3.1 <i>Uno strumento ancora poco usato il telelavoro</i>	118
5.4 - <i>Il congedo parentale: una fruizione ancora prevalentemente femminile</i>	120
5.5 - <i>Reti di aiuto informale e ricorso a servizi pubblici e privati</i> ..	129
5.6 - <i>I soggetti e le strutture a sostegno dei genitori che lavorano</i>	132
5.6.1 <i>Un incastro di attori a supporto alla madre lavoratrice</i>	136
5.6.2 <i>E nelle emergenze?</i>	139
5.6.3 <i>Un'alternativa?</i>	142

	<i>Pag.</i>
6. Difficoltà di conciliazione e ricerca di nuovi equilibri	145
6.1 Le difficoltà di conciliazione tra timing diversi	145
6.2 Lavoro retribuito e lavoro di cura: la ricerca di un equilibrio	151
6.2.1 <i>Partecipazione al mercato del lavoro e disponibilità</i> <i>di servizi</i>	156
6.3 Il desiderio di conciliazione dei caregivers di anziani e malati	160
6.4 In sintesi	164
7. La qualità della vita percepita	167
7.1 Il lavoro della donna: un costo per la qualità della vita familiare	167
7.2 La qualità della vita dei partner	174
7.3 Condizione lavorativa della madre e tempi dei figli	177
8. Un approccio multivariato	179
8.1 Cluster analysis: la metodologia applicata.....	179
8.2 Una tipologia di donne occupate in coppia con figli	180
8.2.1 <i>Profili di donne e organizzazione del tempo</i> <i>quotidiano</i>	194
8.3 Una tipologia di uomini occupati in coppia con figli	197
8.3.1 <i>Profili di uomini e organizzazione del tempo</i> <i>quotidiano</i>	208
8.4 In sintesi	211
9. Quando conciliare non è possibile	213
9.1 Introduzione	213
9.2 Le donne mai entrate nel mercato del lavoro	214
9.3 Le donne uscite dal mercato del lavoro.....	221
9.3.1 <i>L'esperienza del licenziamento o delle dimissioni</i> <i>forzate</i>	228
9.4 Le donne inattive.....	230
9.4.1 <i>La condizione di inattività come esito di percorsi</i> <i>differenti</i>	236
9.5 Il desiderio di lavorare delle madri.....	237
9.6 Il desiderio di lavorare dei caregivers di anziani e malati	243
Bibliografia	247